



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 25 अप्रैल, 2003/5 वंशाख, 1925

हिमाचल प्रदेश सरकार

वन विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 1 फरवरी, 2003

सं० एफ० एफ० ई०-ए०-ए० (ए०) 3-3/97-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्राप्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से इस अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध-“क” के अनुसार हिमाचल प्रदेश, वन विभाग में प्रारूपकार, वर्ग-III (अराजपत्रित तकनीकी) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, बनाते हैं: अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश वन विभाग, प्रारूपकार (वर्ग-III-अराजपत्रित तकनीकी) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2003 है।

(ii) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(i) वन विभाग की अधिसूचना संख्या एफ० टी० 43-203/49, दिनांक 3-3-1966 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर संशोधित वन विभाग, हिमाचल प्रदेश वन विभाग, प्रारूपकार (वर्ग-III अराजपत्रित तकनीकी) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1966 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(i) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई नियुक्ति, बात या कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

अभय शुक्ला,  
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध "क"

वन विभाग, हिमाचल प्रदेश में प्रारूपकार वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम प्रारूपकार
2. पदों की संख्या 12 (बारह)
3. वर्गीकरण वर्ग-III (अराजपत्रित तकनीकी)
4. वेतनमान रुपये 5800-200-7000-220-8100-275-9200.
5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन पद
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। लागू नहीं।
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। लागू नहीं।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। आयु : लागू नहीं  
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम अधिकारी विशेष परिस्थितियों/दशाओं में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रांतिशता। 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। ऐसा न होने की परिस्थिति/दशा में अस्थाई स्थानान्तरण द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा। कनिष्ठ प्रारूपकारों से पदोन्नति द्वारा जिस सेवाकाल 12 वर्ष तक नियमित हो अथवा नियमित सेवा वतदर्थ सेवा यदि कोई हो, उसे सम्मिलित करके अन्यथा हिमाचल प्रदेश के अन्य विभागों से

तदरूप वेतनमान में कार्यरत प्रारूपकारों में से अस्थायी स्थानान्तरण द्वारा ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई हो :

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल में की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनमरण में हो, को शामिल करके के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति में ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिये अपात्र समझा जायेगा ।

**स्पष्टीकरण.**— अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिये अपात्र नहीं समझा जायेगा । यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड ग्रामंड फोर्स परमोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इस के अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई हो :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा की गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फल-स्वरूप पारस्परिक वसूलीता अप्रतिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

लागू नहीं।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/ जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. FFE-A (A)3-3/97-II dated 1-2-2003 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## FOREST DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 1st February, 2003

No. FFE-A (A) 3-3/97-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation

with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Draftsman Class-III, (Non-Gazetted Technical) in the Department of Forests, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this Notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules shall be called the Himachal Pradesh, Forest Department, Draftsman, Class-III, (Non Gazetted Technical) Recruitment and Promotion Rules, 2003.

(ii) These Rules shall be deemed to have come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and Savings.*—(i) The Recruitment and Promotion Rules in respect of Himachal Pradesh Forest Department, Draftsman, Class-III (Non-Gazetted Technical) notified *vide* Notification No. Ft. 43-203/49 dated 3-3-1956 and certain other conditions of service Rule, 1966 and as amended from time to time are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule 2 (i) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

AVAY SHUKLA,  
Principal Secretary.

ANNEXURE -“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DRAFTSMAN  
(NON-GAZETTED) (TECHNICAL) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF FORESTS,  
HIMACHAL PRADESH

- |   |  |
|---|--|
| 1. Name of the post   | Draftsman  |
| 2. Number of posts  | 12 (Twelve)  |
| 3. Classification   | Class-III. (Non-Gazetted Technical)  |
| 4. Scale of pay   | Rs. 5800-200-7000-220-8100-275-9200  |
| 5. Whether selection post or non-selection post?  | Non-Selection  |
| 6. Age for direct recruitment   | Not applicable   |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.   | Not applicable   |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees? | Age : No<br>Educational Qualifications : Not   |
| 9. Period of probation, if any  | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may |

be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by promotion failing which on Secondment basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Jr. Draftsman who possess 12 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service, if any, failing which on Secondment basis from amongst the Draftsman working in the identical pay scales from other H. P. Government Departments.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in the rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that;

(1) in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service followed by regular service/ appointment in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s)

junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation.**—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of the seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment against such post had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the Recruitment and Promotion rules:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?
13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
14. Essential requirement for direct recruitment.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment.
16. Reservation

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

Not applicable.

Not applicable.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other

Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.S.C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.